

# ФГБОУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

## ПРОТОКОЛ № 245

заседания диссертационного совета Д 212.038.23

от 15 марта 2019 г.

**ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО:** 21 человек.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 18 членов совета.

- |     |                  |                              |                |
|-----|------------------|------------------------------|----------------|
| 1.  | Ендовицкий Д.А.  | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 2.  | Пожидаева Т.А.   | кандидат экономических наук, | спец. 08.00.12 |
| 3.  | Сапожникова Н.Г. | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 4.  | Бабичева Н.Э.    | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 5.  | Беленов О.Н.     | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 6.  | Булгакова С.В.   | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 7.  | Воронин В.П.     | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 8.  | Гоголева Т.Н.    | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 9.  | Давнис В.В.      | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 10. | Звягин С.А.      | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 11. | Канапухин П.А.   | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 12. | Когденко В.Г.    | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 13. | Любушин Н.П.     | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 14. | Мельник М.В.     | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 15. | Соколов А.А.     | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 16. | Трещевский Ю.И.  | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 17. | Федченко А.А.    | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |
| 18. | Широбоков В.Г.   | доктор экономических наук,   | спец. 08.00.12 |

**СЛУШАЛИ:** защиту диссертационной работы Чумаченко Любови Владимировны на тему «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

**Официальные оппоненты по диссертации:**

- Лытнева Наталья Алексеевна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет экономики и торговли»;

- Сунгатуллина Лилия Баграмовна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры учета, анализа и аудита ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

**Ведущая организация** – ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева» (г. Орел).

**ВОПРОСЫ ПО ДИССЕРТАЦИИ ЗАДАЛИ:** д.э.н., профессор Беленов О.Н., д.э.н., профессор Воронин В.П., д.э.н., профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор Давнис В.В., д.э.н., профессор Ширококов В.Г., д.э.н., профессор Любушин Н.П..

**В ДИСКУССИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ:** д.э.н., профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор Давнис В.В., д.э.н., профессор Беленов О.Н.

**ПОСТАНОВИЛИ:** на основании результатов тайного голосования присудить Чумаченко Л.В. ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:** за – 18, против – нет, недействительных бюллетеней – нет (протокол счетной комиссии прилагается).

Стенограмма и заключение диссертационного совета прилагаются.

Заместитель председателя  
диссертационного совета,  
д.э.н., профессор



*Handwritten signature of N.G. Sapozhnikova*

Н.Г. Сапожникова

Ученый секретарь диссертационного  
совета, к.э.н., доцент

*Handwritten signature of T.A. Pozhidayeva*

Т.А. Пожидаева

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.23, СОЗДАННОГО  
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ  
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК  
Аттестационное дело № \_\_\_\_\_

Решение диссертационного совета от 15 марта 2019 г. № 245

О присуждении Чумаченко Любови Владимировне, гражданке РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Развитие комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза» по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика принята к защите 09 января 2019 г. (протокол № 242) диссертационным советом Д 212.038.23 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России, 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д. 1, приказ Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Чумаченко Любовь Владимировна, 1991 года рождения, работает помощником ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» Минобрнауки России.

В 2013 г. окончила ФГБОУ ВПО «Воронежский государственный университет» по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

В 2016 г. окончила очную аспирантуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Диссертация выполнена на кафедре экономического анализа и аудита экономического факультета ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» Минобрнауки России.

Научный руководитель - доктор экономических наук, профессор Ендовицкий Дмитрий Александрович, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», экономический факультет, кафедра экономического анализа и аудита, профессор.

Официальные оппоненты:

Лытнева Наталья Алексеевна, доктор экономических наук, профессор, Фе-

деральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет экономики и торговли», кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита, профессор;

Сунгатуллина Лилия Баграмовна, кандидат экономических наук, доцент, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», Институт управления, экономики и финансов, кафедра учета, анализа и аудита, доцент

дали положительные отзывы на диссертацию

Ведущая организация Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева» (г. Орел) в своем положительном отзыве, подписанном Поповой Людмилой Владимировной, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой экономики, финансов и бухгалтерского учета, указала, что полученные научные результаты и разработанные методические и прикладные рекомендации могут быть использованы в деятельности образовательных организаций и рейтинговых агентств, а также как методический материал при подготовке дисциплин «Экономический анализ» и «Управленческий анализ в отраслях», могут быть рекомендованы Министерству науки и высшего образования РФ для разработки уточненной методики самообследования вузов. Диссертация Чумаченко Любови Владимировны является научно-квалификационной работой, в которой содержатся экономические разработки, имеющие существенное значение для развития теории и методики экономического анализа, соответствует требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Чумаченко Любовь Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

Соискатель имеет 10 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 10 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 6 работ. Все работы посвящены вопросам развития комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-

преподавательского состава вуза. Авторский вклад составил 77,4% объемом – 3,11 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Чумаченко Л.В. Системный подход к анализу вознаграждения ППС образовательной организации / Л.В. Чумаченко // Современная экономика : проблемы и решения. – 2015. – № 12 (72). – С. 59-68. – (0,45 п.л.).

2. Ендовицкий Д.А. Информационная среда анализа эффективности вознаграждения ППС вуза / Д.А. Ендовицкий, О.Н. Беленов, Л.В. Чумаченко // Финансовая аналитика : проблемы и решения. – 2016. – № 28 (310). – С. 2-10. – (авторских 0,38 п.л.).

3. Чумаченко Л.В. Аналитические процедуры факторного анализа заработной платы ППС организации / Л.В. Чумаченко // Современная экономика : проблемы и решения. – 2017. – № 2 (82). – С. 63-71. – (0,45 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило семь отзывов:

– Алборова Р.А. (д.э.н., профессор, заведующий кафедрой бухгалтерского учета, финансов и аудита, ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия») с замечанием о необходимости более детально раскрыть критерии и показатели эффективности работы ППС вуза для оценки эффективности их труда и применения к ним системы материального стимулирования;

– Бобрышева А.Н. (д.э.н., доцент, профессор кафедры бухгалтерского управленческого учета, ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет») с замечанием о необходимости раскрыть виды выполняемых работ и подготавливаемую информация в предложенном механизме организационного обеспечения комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС;

– Бычковой С.М. (д.э.н., профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет») с замечанием о необходимости представления в автореферате апробации предложенных автором коэффициентов в разрезе блоков анализа эффективности вознаграждения ППС вуза;

– Дедюхиной Н.В. (д.э.н., доцент, профессор кафедры «Бухгалтерский учет и аудит», ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей и сообщения Императора Александра I») с замечанием о достаточно узком обосновании актуальности темы диссертации только для «решения стратегических задач любой образовательной организации»;

– Лубкова В.А. (к.э.н., доцент, доцент кафедры экономического анализа, статистики и прикладной математики, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I») с замечаниями о необходимости: 1) подробно описать в автореферате механизм взаимодействия различных подразделений в процессе комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза; 2) раскрыть место экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза в бизнес-процессах образовательного учреждения;

– Ситниковой В.А. (к.э.н., доцент, доцент Департамента учета, анализа и аудита, ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации») с замечанием: требует дополнительного пояснения взаимосвязь частных коэффициентов для оценки эффективности деятельности ППС (коэффициента загруженности и коэффициента выполнения норм эффективного контракта) с механизмом вознаграждения за труд;

– Фроловой О.А. (д.э.н., профессор, профессор кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет») с замечанием о необходимости апробации авторских показателей по одному или нескольким вузам в динамике.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер и не снижают ценности проведенного исследования.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой компетентностью, широкой известностью своими достижениями в области экономического анализа и наличием публикаций в соответствующей сфере анализа деятельности образовательных организаций.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

- предложена модель оценки эффективности вознаграждения профессор-

ско-преподавательского состава (ППС) вуза, основанная на: выделении групп ключевых стейкхолдеров; ожидаемых целевых эффектов; необходимых финансовых ресурсов для их достижения; выявлении конфликтов интересов; послужившая базой для формирования системы комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения ППС вуза;

- **разработан** алгоритм проведения комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза, раскрывающий направления его проведения, предложена система показателей оценки эффективности вознаграждения ППС и влияния ее уровня на финансовое состояние, конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность вуза;

- **обосновано** организационное обеспечение комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения ППС вуза, включающее выделенные этапы его проведения, координаторов (в том числе по направлениям деятельности вуза) и исполнителей анализа, виды проводимых ими работ, формы их взаимодействия при формировании релевантной информации для оценки эффективности вознаграждения персонала и разработанную форму аналитического отчета об эффективности стимулирующих выплат ППС вуза;

- **предложена** методика анализа эффективности отдельных стимулирующих выплат ППС вуза, позволяющая оценить их влияние на достижение стратегических целей образовательной организации и включающая три основных этапа: 1) определение условий и критериев оценки эффективности деятельности работника, сопоставление со стратегическими целями вуза и индикаторами их достижения, зафиксированными в «дорожных картах»; 2) оценку влияния стимулирующих выплат на достижение работниками целевых показателей эффективного контракта на основе факторного анализа маржинальных показателей; 3) выявление резервов роста эффективности стимулирующих выплат с помощью оценки влияния на ее уровень факторов вовлеченности, продуктивности и результативности деятельности персонала;

- **разработана** статистическая модель оптимизации структуры фонда стимулирующих выплат, которая позволяет повысить средний уровень заработной платы без дополнительного финансирования и как следствие конкурентоспособность вуза при рейтинговой оценке образовательных организаций.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

- **использован** комплекс методов научного исследования, позволяющий

выявить значимость эффективности вознаграждения ППС вуза для удовлетворения интересов различных категорий сотрудников;

- применительно к проблематике диссертации реализованы исторический, логический, системный и комплексный подходы к проведению комплексного экономического анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза;

- разработана методология комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС, вносящая вклад в развитие теории и методики экономического анализа;

- обоснованы предложения по совершенствованию организационно-методических положений экономического анализа эффективности вознаграждения ППС вуза, направленные на достижение выполнения условий, программы его стратегического развития, соблюдение Коллективного договора, повышение эффективности деятельности образовательной организации и ее рейтинговой оценки.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

- разработаны и внедрены рекомендации по развитию организационно-методического обеспечения комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС в деятельность вузов г. Воронежа (ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет им. Г.Ф. Морозова») в качестве информационно-аналитической поддержки для разработки стратегии вузов по взаимодействию с заинтересованными сторонами и оценки ее эффективности;

- внедрен комплекс теоретических и методических положений комплексного анализа эффективности вознаграждения персонала в учебный процесс ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» при изучении дисциплин «Управленческий анализ в отраслях», «Экономический анализ».

- разработанные рекомендации по развитию организационно-методического обеспечения комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС вуза рекомендуются в виде организационно-методических указаний Минобрнауки РФ для разработки уточненной методики самообследования вузов. Непосредственно в деятельности рейтинговых агентств могут найти применение методические подходы к рейтинговому анализу отдельных показателей



деятельности вуза (публикационной активности, результативности и др.).

**Оценка достоверности результатов исследования выявила следующее:**

- полученные научные и организационно-методические результаты доведены до конкретных рекомендаций и согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

- установлено качественное совпадение результатов, полученных на основе системного и комплексного подходов к экономическому анализу эффективности вознаграждения ППС вуза, с практическими потребностями заинтересованных пользователей;

- система практических рекомендаций по развитию комплексного анализа эффективности вознаграждения ППС вуза апробирована в деятельности образовательных организаций г. Воронежа, что подтверждается соответствующими документами;

- результаты исследования обсуждены на международных научно-практических конференциях, ежегодных научных сессиях аспирантов и соискателей Воронежского государственного университета и опубликованы в открытой печати.

**Личный вклад соискателя состоит в:**

- непосредственном участии соискателя на всех этапах исследования, включая получение, обработку исходных данных управленческой, статистической и публичной отчетности образовательных организаций, разработку предложений по развитию комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза;

- выполнении автором диссертационного исследования в соответствии с направлением научных исследований Воронежского государственного университета «Система учетно-финансового и контрольно-аналитического обеспечения управления бизнес-процессами, инвестиционной деятельностью, конкурентоспособностью и корпоративными отношениями хозяйствующих субъектов»;

- развитии теоретических и организационно-методических положений диссертации, раскрывающих значение комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состав вуза в обеспечении его стратегических целей;

- подготовке соискателем 10 печатных работ (авторский объем 3,11 п.л.), в том числе 6 статей в журналах, рекомендованных ВАК РФ;

- внедрении результатов исследования в экономическую деятельность ву-

зов г. Воронежа (ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет им. Г.Ф. Морозова») и учебный процесс ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

В диссертации Чумаченко Л.В. соблюдены установленные Положением о порядке присуждения ученых степеней критерии, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидат наук.

В диссертации Чумаченко Л.В. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

На заседании 15 марта 2019 г. диссертационный совет принял решение присудить Чумаченко Л.В. ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 17 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящего в состав совета, проголосовали: за - 18, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя  
диссертационного совета



*Handwritten signature of Natalia Glebova*

Сапожникова Наталья Глебовна

Ученый секретарь  
диссертационного совета

*Handwritten signature of Tatiana Alekseevna Pozhidayeva*

Пожидаева Татьяна Алексеевна

15 марта 2019 г.